



МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТАНДАРТ

ГОСТ
ISO/IEC 17024—
2014

Оценка соответствия

**ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНАМ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ СЕРТИФИКАЦИЮ
ПЕРСОНАЛА**

(ISO/IEC 17024:2012, IDT)



Издание официальное

Зарегистрирован

№ 9604

30.06.2014 г.



Минск

Евразийский совет по стандартизации, метрологии и сертификации

Предисловие

Евразийский совет по стандартизации, метрологии и сертификации (ЕАСС) представляет собой региональное объединение национальных органов по стандартизации государств, входящих в Содружество Независимых Государств. В дальнейшем возможно вступление в ЕАСС национальных органов по стандартизации других государств.

Цели, основные принципы и основной порядок проведения работ по межгосударственной стандартизации установлены ГОСТ 1.0—92 «Межгосударственная система стандартизации. Основные положения» и ГОСТ 1.2—2009 «Межгосударственная система стандартизации. Стандарты межгосударственные, правила и рекомендации по межгосударственной стандартизации. Правила разработки, принятия, применения, обновления и отмены».

Сведения о стандарте

1 ПОДГОТОВЛЕН Товариществом с ограниченной ответственностью «Национальный центр аккредитации» (НЦА).

2 ВНЕСЕН Комитетом технического регулирования и метрологии Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан

3 ПРИНЯТ Евразийским советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол № 45-2014 от 25 июня 2014 г.)

За принятие стандарта проголосовали:

Краткое наименование страны по МК (ИСО 3166) 004—97	Код страны по МК (ИСО 3166) 004—97	Сокращенное наименование национального органа по стандартизации
Беларусь	BY	Госстандарт Республики Беларусь
Казахстан	KZ	Госстандарт Республики Казахстан
Кыргызстан	KG	Кыргызстандарт
Молдова	MD	Молдова-Стандарт
Таджикистан	TJ	Таджикстандарт

4 Настоящий стандарт идентичен международному стандарту ISO/IEC 17024:2012 Conformity assessment – general requirements for bodies operating certification of persons (Оценка соответствия. Требования к органам, осуществляющим сертификацию персонала).

Международный стандарт разработан Комитетом по оценке соответствия CASCO Международной организации по стандартизации (ISO).

Перевод с английского языка (en).

Степень соответствия (IDT).

Стандарт подготовлен на основе применения СТ РК ISO/IEC 17024:2012.

5 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

Информация о введении в действие (прекращении действия) настоящего стандарта и изменений к нему на территории указанных выше государств публикуется в указателях национальных (государственных) стандартов, издаваемых в этих государствах, а также в сети Интернет на сайтах соответствующих национальных (государственных) органов по стандартизации.

В случае пересмотра, изменения или отмены настоящего стандарта соответствующая информация также будет опубликована в сети Интернет на сайте Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации в каталоге «Межгосударственные стандарты»

Исключительное право официального опубликования настоящего стандарта на территории указанных выше государств принадлежит национальным (государственным) органам по стандартизации этих государств.

Введение

Настоящий стандарт разработан с целью достижения и продвижения общепринятого ориентира для организаций, осуществляющих сертификацию персонала. Целью сертификации персонала является обеспечение гарантии соответствия специалиста требованиям схемы сертификации. Уверенность в соответствующих схемах сертификации достигается путем общепринятого процесса оценки и периодической повторной оценки компетентности сертифицированного персонала.

Однако следует различать ситуации, в которых необходим процесс сертификации персонала и в которых более подходящими являются другие формы и определения квалификации. Развитие новых схем сертификации, как реакция на рост технологических инноваций и роста специализации персонала, может компенсировать различия в образовании и подготовке и, таким образом, способствовать развитию мирового рынка занятости.

В отличие от других органов по оценке соответствия, таких как органы по сертификации систем менеджмента, одной из функций органа по сертификации персонала является проведение экзамена, используя объективные критерии оценки компетентности. Несмотря на то, что подобный экзамен, хорошо спланированный и организованный органом по сертификации, может служить гарантией беспристрастности действий и снизить риск конфликта интересов, в настоящий стандарт были включены альтернативные требования.

В любом случае, настоящий стандарт может служить основой для органов по сертификации и их схем сертификации в целях облегчения их признания на национальном и международном уровнях. Только гармонизация системы развития и поддержания схем сертификации персонала может обеспечить среду для взаимного признания и международного обмена специалистами.

Настоящий стандарт определяет требования, которые гарантируют, что схемы сертификации органов по сертификации персонала функционируют согласованно, надежно и последовательно. Требования настоящего стандарта считаются основными требованиями к органам по сертификации персонала. Сертификация может производиться только при наличии схемы сертификации. Схема сертификации должна быть разработана, чтобы дополнять требования, включенные в настоящий стандарт, а также включать те требования, которые необходимы для рынка, или требования, установленные правительством.

Настоящий стандарт может использоваться в качестве документа, устанавливающего критерии для аккредитации, экспертной оценки, назначения государственными органами, владельцами схем и другими органами.

В настоящем стандарте используются следующие вербальные формы:

- «должен» (shall) означает требование;
- «следует» (should) означает рекомендации;
- «имеет право» (may) означает разрешение;
- «может» (can) означает способность или возможность.

Более подробная информация предоставлена в Директивах ИСО/МЭК, Часть 2.