

НИФСиТР ЦСМ при МЭ КР

**РАБОЧИЙ
ЭКЗЕМПЛЯР**

**Паракорлукка каршы күрөшүүнүн менеджмент системасы.
Пайдалануу боюнча талаптар жана колдонмо**

**Системы менеджмента борьбы со взяточничеством.
Требования и руководство по использованию**

(ISO 37001:2016, IDT)

Издание официальное

ЦСМ

Бишкек

KMC ISO 37001:2019

Предисловие

Цели, принципы и основные положения стандартизации в Кыргызской Республике установлены Законом Кыргызской Республики «Об основах технического регулирования в Кыргызской Республике» и КМС 1.0

Сведения о стандарте

1 РАЗРАБОТАН Центром по стандартизации и метрологии при Министерстве экономики Кыргызской Республики

2 ВНЕСЕН Управлением систем менеджмента, оценки соответствия, анализа и развития Центра по стандартизации и метрологии при МЭ КР

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом Центра по стандартизации и метрологии при Министерстве экономики Кыргызской Республики от 15 мая 2019 № 27-СТ

4 Настоящий стандарт идентичен ISO 37001:2016 Руководящие указания по проведению аудитов систем менеджмента.

Необходимо обратить внимание на возможность того, что ряд элементов данного документа могут быть предметом патентных прав. Международная организация ISO не должна нести ответственность за идентификацию таких прав, частично или полностью. Сведения о патентных правах, идентифицированных при разработке документа, будут указаны во Введении и/или в перечне ISO полученных объявлений о патентном праве (см. www.iso.org/patents).

Любое торговое название, использованное в данном документе, является информацией, предоставляемой для удобства пользователей, а не свидетельством в пользу того или иного товара или той или иной компании

За настоящий документ ответственность несет Проектный комитет ISO/PC 278, Системы менеджмента борьбы со взяточничеством

5 ВВЕДЕН впервые

ЦСМ, 2019

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения Центра по стандартизации и метрологии при Министерстве экономики Кыргызской Республики

Введениеiv
1 Область применения.....	1
2 Нормативные ссылки.....	2
3 Термины и определения.....	2
4 Среда организации	7
5 Руководство	9
6 Планирование	12
7 Поддержка	13
8 Функционирование	17
9 Оценка результативности	22
10 Улучшение	25
Приложение А Дополнительные руководящие указания аудиторам по планированию и проведению аудитов	26
Библиография	53

Введение

Взяточничество является широко распространенным явлением. Оно приводит к серьезным социальным, моральным, экономическим и политическим проблемам, мешает добросовестному управлению, тормозит развитие и подрывает конкуренцию. Оно разрушает нормы справедливости, права человека и препятствует оказанию помощи нуждающимся. Оно также увеличивает стоимость ведения бизнеса, вводит неопределенность в коммерческие сделки, увеличивает стоимость товаров и услуг, снижает качество продукции и услуг, что может привести к потере собственности и здоровья, разрушает доверие в организациях и мешает честной и эффективной работе рынков.

Правительства ведут борьбу против взяточничества, заключая международные соглашения, такие как Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций [15] и Конвенция ООН по борьбе с коррупцией [14], а также принимая соответствующие национальные законы. В большинстве стран правонарушением считается участие отдельных лиц в получении и даче взятки и усиливается тенденция привлечения к ответственности за взяточничество как отдельных лиц, так и организаций.

В то же время для решения этой проблемы одного закона недостаточно. Организации несут ответственность за эффективную борьбу со взяточничеством. Этого можно достичь посредством внедрения системы менеджмента борьбы со взяточничеством, которая будет представлена в данном документе, и обязательств руководства организации разработать общие принципы и подходы к целостности, прозрачности, открытости и соответствуию. Корпоративная культура организации очень важна для успеха системы менеджмента борьбы со взяточничеством или ее неуспеха.

Хорошо управляемая организация будет руководствоваться принципами политики, поддерживаемой соответствующими системами менеджмента, помогающими ей соблюдать свои правовые обязательства и сохранять верность принципам. Политика борьбы со взяточничеством является составной частью общей политики организации. Политика борьбы со взяточничеством и поддерживающая ее система менеджмента помогает организации избежать или снизить расходы, риски и ущерб от взяточничества, развивать доверие и доверительность в ведении дел и укреплять свою репутацию.

Данный документ является отражением установившейся международной практики и может использоваться в любых странах. Он применим к малым, средним и крупным организациям во всех секторах, включая государственные, частные и некоммерческие (благотворительные) организации. Риски возникновения взяточничества, с которыми сталкивается организация, зависят от таких факторов, как размер организации, место и сектор, в котором действует эта организация, а также от характера, масштаба и сложности ее деятельности. Этот документ устанавливает проведение организацией политики, процедур и контроля пропорционально рискам возникновения взяточничества в этой организации. В Приложении А представлено руководство по выполнению требований данного документа.

Соответствие данному документу не может дать гарантии отсутствия взяточничества и почвы для его возникновения в отношении организации, поскольку невозможно полностью устраниТЬ риск взяточничества. В то же время, этот документ может помочь организации в осуществлении надежных и пропорциональных мер, нацеленных на профилактику, выявление и реакцию на взяточничество.

В настоящем стандарте используются следующие глагольные формы:

- «должна» указывает на требование;
- «следует» указывает на рекомендацию;
- «могло бы» указывает на разрешение;
- «может» указывает на способность или возможность.